



DE *Lochting*

DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2021

ONDERNEMEN



	04/'19-03/'20	04/'20-03/'21	04/'21-03/'22
BEDRIJFSKOSTEN	-5 808 112,58	-5 620 617,46	-6 162 103,61
Handelsgoederen, hulp -en grondstoffen	-2 851 316,62	-2 691 089,73	-1 933 115,18
Diensten diversen	-1 675 138,67	-1 450 908,40	-2 361 847,52
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	-1 268 271,49	-1 482 959,83	- 1 859 825,13
Andere bedrijfskosten	-13 102,07	16 346,02	-7 315,78
Uitzonderlijke bedrijfskosten	-283,73	-12 005,52	0
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	6 454 302,43	5 856 186,73	5 943 692,79
Omzet	5 460 612,60	4 732 868,85	4 728 688,52
Andere opbrengsten	986 796,5	1 120 626,29	1 202 628,56
Uitzonderlijke opbrengsten	6 893,33	2 691,59	12 375,71
TOTAAL 1	646 189,85	235 569,27	-218 410,82
Afschrijvingen	-285 803,49	-228 416,17	-345 033,14
TOTAAL 2	360 386,36	7 153,1	-563 443,96
Financiële opbrengsten	3 091,07	5 844,63	7 301,76
Financiële kosten	-28 894	-31 313,13	-39 882,49
Belastingen op het resultaat		-339,43	0
Voorziening risico's en kosten	180 986,79	294 584,44	0
Saldo	515 570,22	275 929,61	- 596 024,69



Omzet: 4 728 688
Lager dan gebudgetteerd, door omzetdaling in afdeling groen & verpakking

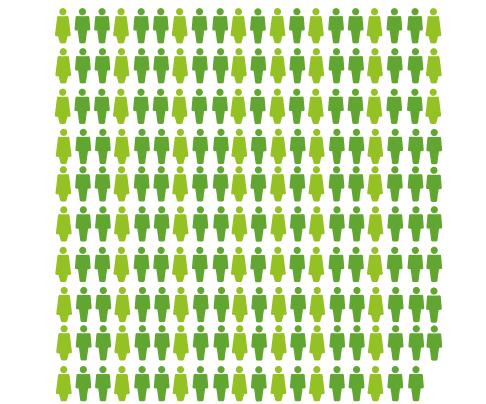


Hogere personeelskosten
(2 indexen, lagere subsidies)
meer inzet interimkrachten



Stijging in onderhoud machinepark,
aankoop meststoffen en stockage
Hogere afschrijvingen

HART VOOR MENS



199 medewerkers



63 %

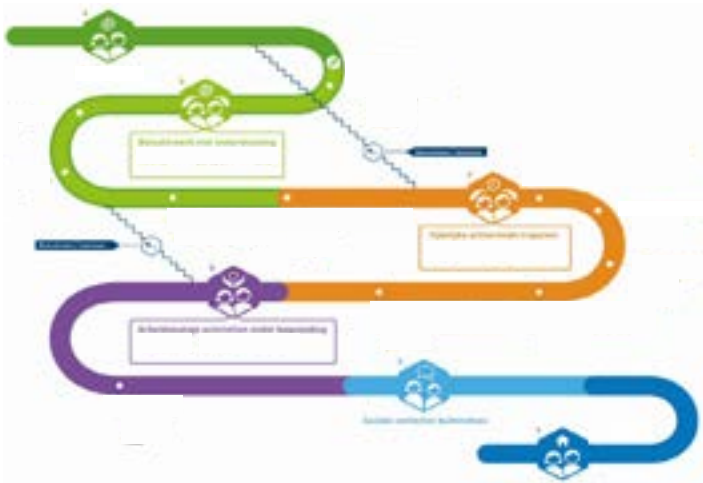


37 %



73 % arbeiders

27 % bedienden



Betaald werk:
reguliere tewerkstelling & omkadering:
67 medewerkers fte: **61,98**

Maatwerk:
60 medewerkers fte: **54,5**

Tijdelijke trajecten:
AMA, art. 60, stages:
24 medewerkers fte: **21,8**

Arbeidszorg
27 medewerkers fte: **10,3**

Zorg (Biobello)
21 medewerkers fte: **5**



-20	5	2
21-30	42	7
31-40	34	11
41-50	33	7
51-60	33	15
60+	10	0

HART VOOR NATUUR

DE *Lochting*



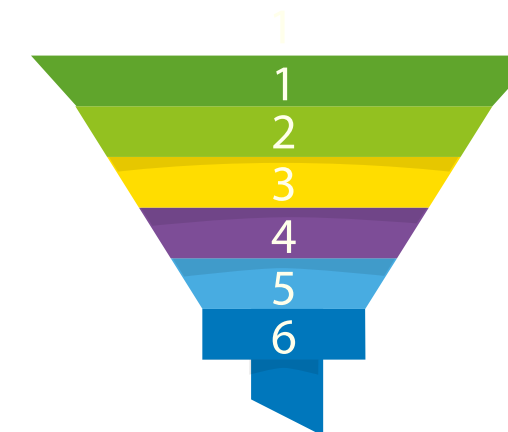
Bio & eco
Dat is logisch



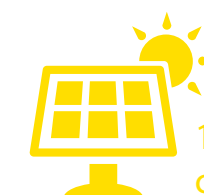
82 %
recyclage afval & grondstoffen



35.000.000 liter
eigen wateropvang



Anticiperen op voedselverspilling



123 groene stroom
certificaten
voorziet 38% van totale verbruik

DUURZAAMHEIDS- DOELSTELLINGEN

DE *Lochting*

Soep medewerkers
Medewerkerspakketten
Verdeling overschotten
lokale goede doelen



Zonnepanelen
Waterrecuperatie en hergebruik
Recuperatie warmte frigocellen



Individuele coaching medewerkers
Flexibele uurroosters
Tevredenheidsmeting medewerkers: 75%
Groeiende tewerkstellingsactiviteit-> verwerking
Qfor WSE SCAN

Soep medewerkers
Fruit op het werk
Aandacht + vorming ergonomisch werken
Focus op veiligheid



Bio, eco & seizoensgroenten
Anticiperen op voedselverspilling
Certificaten:
Bio, HACCP, Global Gap

Jaarlijkse pop gesprekken
Vormingen op de werkvloer
Externe vormingen
zowel beroepsmatig als voor persoonlijke
ontwikkeling



Verduurzaming partnerschappen
Verkoop: partnerschap Colruyt Group
Zorg & onderwijs: partnerschap Sint-Idesbald
Zorg: Partnerschap Dominiek Savio

EEN BEWOGEN JAAR

VOL PROBLEMEN & UITDAGINGEN

VOL OPLOSSINGEN, NODIGE MAATREGELEN & BESLISSINGEN



Ondernemen



Slechte (natte) weersomstandigheden voorjaar
Slechtere oogst
Vraag markt lager dan voorbije jaren
Minder omzet



Hoge personeelstekorten
Hogere uitgaven interimkrachten



Resultaat '21: -596.025 €
Resultaat '20: 275.930 €

Doel '22: resultaat '20 bereiken

Prioriteit: opvolging & monitoring personeelstekort

Hart voor mens

Primaire doelstelling:
begeleide tewerkstelling van mensen die (al dan niet tijdelijk)
niet aan de slag kunnen in het reguliere circuit.
Medewerkers: 156
Omkadering: 43

Positief! Doel bereikt!

Grote actor in sociale economie & bio

Hervorming organisatiestructuur

Vereffening De Elzerij & samenvoeging naar Agrecon
-> De Lochteniers vzw

Dienstverleningsovereenkomst tss Lochteniers vzw en De Lochting
Aanpassing statuten De Lochting conform nieuwe vennootschapswet

Vernieuwde samenstelling
Raad van Bestuur & Algemene vergadering + themagroepen

Doel:

Meer duidelijkheid & transparantie
tss de diverse vennootschapsvormen binnen De Lochting groep

Focus kader begeleide tewerkstelling
bij De Lochting & reguliere tewerkstelling bij Lochteniers

Wissel directie:



Dirk Lammertyn: pensioen 01.05.2023
Stefan Borry: algemeen directeur 01.08.2022