



DE Lochting

DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2022

ONDERNEMEN



	2020-21	2021-22	2022-23
BEDRIJFSKOSTEN	-5 620 617,46	-6 162 103,61	-5 959 441
Handelsgoederen, hulp -en grondstoffen	-2 691 089,73	-1 933 115,18	-1 456 191
Diensten diversen	-1 450 908,40	-2 361 847,52	-2 217 550
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	-1 482 959,83	-1 859 825,13	-2 278 294
Andere bedrijfskosten	-16 346,02	-7 315,78	-6 399
Uitzonderlijke bedrijfskosten	-12 005,52	0	-1 007
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	5 856 186,73	5 943 692,79	6 340 355
Omzet	4 732 868,85	4 728 688,52	4 645 504
Andere opbrengsten	1 120 626,29	1 202 628,56	1 654 217
Uitzonderlijke opbrengsten	2 691,59	12 375,71	40 634
TOTAAL 1	235 569,27	-218 410,82	380 914
Afschrijvingen	228 416,17	-345 033,14	-35 764
TOTAAL 2	7 153,1	-563 443,96	23 273
Financiële opbrengsten	5 844,63	7 301,76	8 743
Financiële kosten	-31 313,13	-39 882,49	-46 728
Belastingen op het resultaat	-339,43	0	
Voorziening risico's en kosten	294 584,44	0	
Saldo	275 929,61	- 596 024,69	-14 712



Omzet: 4 645 504
In dezelfde lijn als bij 2021-22

Lager dan gebudgetteerd, vooral in land -en tuinbouw

Lagere uitgaven aankoop
-> betere verkoopmarge



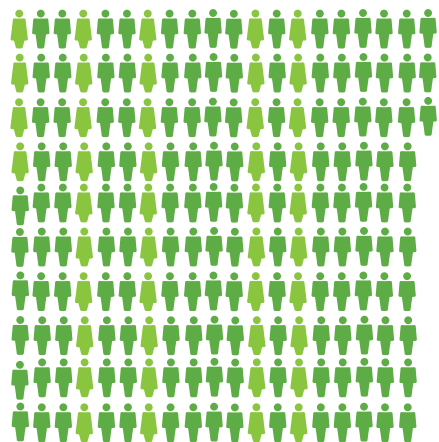
Hogere personeelskosten
-> indexering en Gesco-maatregelen

Personeelssubsidies stijgen wel



Aandachtspunten:
liquiditeit en rentabiliteit zwak als gevolg van slechte jaren. Actie vereist

HART VOOR MENS



193 medewerkers



77 %



23%

Arbeiders

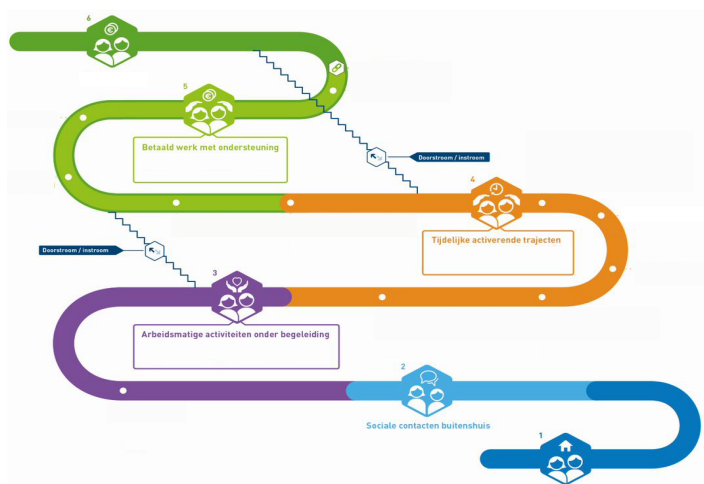
124

31

Bedienden

25

13



Betaald werk:

reguliere tewerkstelling & omkadering:

71 medewerkers

fte: 61,18



Maatwerk:

57 medewerkers

fte: 46,22

>20

2



Tijdelijke trajecten:

AMA, art. 60, stages:

24 medewerkers

fte: 16,7

>30

45

8



Arbeidszorg

19 medewerkers

fte: 4,89

>40

32

11



Zorg (Biobello)

18 medewerkers

fte: 4,69

>50

33

6

>60

35

12

60+

8

1

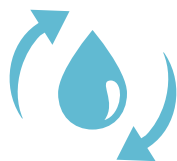
HART VOOR NATUUR



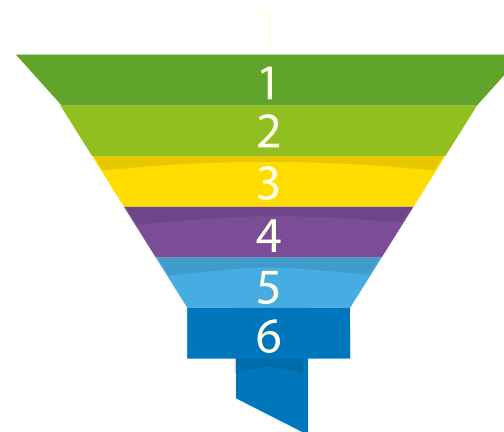
Bio & eco
Dat is logisch



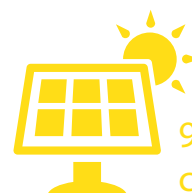
89 %
recyclage afval & grondstoffen
stijging van 5% tov 2021



35.000.000 liter
eigen wateropvang



Anticiperen op voedselverspilling



90 groene stroom
certificaten
voorziet 35% van totale verbruik

DUURZAAMHEIDS- DOELSTELLINGEN

			Zonnepanelen Waterrecuperatie en hergebruik Recuperatie warmte frigocellen
Soep medewerkers Medewerkerspakketten Verdeling overschotten Lokale goede doelen			Individuele coaching medewerkers Flexibele uurroosters Groeïende tewerkstellingsactiviteit-> verwerking Qfor WSE SCAN
Soep medewerkers Fruit op het werk Aandacht + vorming ergonomisch werken Focus op veiligheid			Bio, eco & seizoensgroenten Anticiperen op voedselverspilling Certificaten: Bio, HACCP, Global Gap
Jaarlijkse pop gesprekken Vormingen op de werkvloer Externe vormingen zowel beroepsmatig als voor persoonlijke ontwikkeling			Verduurzaming partnerschappen Verkoop: partnerschap Colruyt Group Zorg & onderwijs: partnerschap Sint-Idesbald Zorg: Partnerschap Dominiek Savio

EEN OVERGANGSJAAR

*MET NIEUWE INZICHTEN
VOOR BLIJVENDE UITDAGINGEN*

DE Lochting

Ondernemen



Omzet stagneert o.m. door lagere vraag
Betere weersomstandigheden, betere oogst



Mindere doorverkoop



Herstel groendienst van start



Verwerking groeit

Personeelskosten blijven stijgen door index en wetgeving

Resultaat 2022-23: - 14 712€ (2021-22: -596 025)

Doel 2023 -24: lichte winste door hogere omzet
Prioriteit: structureel herstelplan

Hart voor mens

Primaire doelstelling:

begeleide tewerkstelling van mensen die (al dan niet tijdelijk)
niet aan de slag kunnen in het reguliere circuit.

Medewerkers: 150

Omkadering: 43

Instroom werd verhoogd door gerichte acties naar toeleiders
Resultaat: 50 aanmeldingen eerste helft 2023, 15 effectieve starters

Positief! Doel bereikt!

Grote actor in sociale economie & bio

Organisatie

Stefan Borry: Algemeen directeur vanaf 08/2022

Henk Kindt: stafcoördinator vanaf 01/01/2023

Nieuwe bestuurders vanaf 04/2023